



Le LARA Hockey Club Wavre recrute : Directeur / Directrice Sportif(ve)

- Entrée en fonction : Juillet 2026
- Statut : À définir (indépendant, salarié)

Notre vision

Le LARA Hockey Club Wavre entre dans une nouvelle phase de développement visant à renforcer sa structure sportive, professionnaliser son encadrement et soutenir une progression cohérente de l'ensemble de ses équipes.

Notre ambition est claire : offrir un cadre exigeant, structuré et harmonisé permettant à chaque joueur et à chaque joueuse – jeunes et adultes – de progresser durablement, tout en préservant l'identité et les valeurs du club.

Le Club aujourd'hui

Fondé en 1996, le LARA Hockey Club Wavre est solidement ancré dans sa région et s'appuie sur :

- Une infrastructure renforcée grâce à l'arrivée du stade, augmentant les capacités d'accueil et la qualité d'entraînement ;
- Un encadrement professionnel, motivé et impliqué ;
- Une base de membres stable avec une ambition affirmée de croissance.

Votre rôle

Le/la Directeur(trice) Sportif(ve) est le/la garant(e) de la politique sportive du LARA et de sa mise en œuvre opérationnelle au sein de toutes les sections du club.

Il/elle exerce un rôle transversal combinant vision stratégique, gestion opérationnelle, coordination sportive et représentation institutionnelle.

Il/elle travaille en étroite collaboration avec :

- Le Conseil d'Administration ;
- Le Club Manager ;
- Le Comité Sportif ;
- Les responsables de section ;
- L'équipe d'encadrants sportifs ;
- Les coachs des équipes élites.



Vos missions

1. Vision stratégique et développement sportif

- Définir, formaliser et faire évoluer la politique sportive du club.
- Structurer un projet de développement cohérent pour toutes les catégories.
- Assurer une progression harmonisée des joueurs et joueuses à travers les différentes étapes de formation.
- Superviser l'intégration progressive des U19 vers les équipes élites.
- Identifier les axes de développement à moyen et long terme.

2. Encadrement et management sportif

- Superviser, accompagner, former et évaluer les entraîneurs et entraîneuses.
- Coordonner les responsables de section.
- Soutenir activement les coachs des équipes élites.
- Garantir la cohérence des méthodes d'entraînement.
- Instaurer une culture d'exigence, d'exemplarité et de progression.

3. Organisation et administration sportive

- Créer les horaires d'entraînement et de compétition.
- Assurer la cohérence et l'optimisation des plannings pour l'ensemble des équipes.
- Veiller à l'équilibre des ressources et à la bonne répartition des terrains.
- Garantir le respect des cadres fédéraux et réglementaires.

4. Relations institutionnelles et représentation

- Assurer le relais avec les fédérations régionales et nationales.
- Représenter le club dans les instances sportives si nécessaire.
- Maintenir une communication fluide avec le CA sur les enjeux sportifs.

5. Développement et accompagnement

- Transmettre les valeurs du club.
- Inspirer les équipes sportives et favoriser la cohésion.
- Participer à l'attractivité du club et au recrutement sportif.
- Contribuer à la structuration globale du projet club.



Compétences requises

- Expérience confirmée en direction ou coordination sportive.
- Bonne connaissance du hockey belge et de ses structures.
- Maîtrise des outils d'analyse vidéo : Hudl, Spiideo.
- Bonne connaissance de Twizzit.
- Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word, PowerPoint, Teams).
- Capacité à structurer, organiser et piloter des projets.
- Leadership affirmé et vision à long terme.
- Excellentes compétences relationnelles et communicationnelles.

Des compétences en management et en ressources humaines constituent un atout important.

Conditions

- Rémunération attractive.
- Avantages en nature à discuter selon profil et statut.
- Environnement ambitieux et structuré, avec un projet sportif clair.

Processus de sélection

Envoi de votre CV et lettre de motivation à : ca@larahc.be

Avant le 15 mars 2026.